



MAGYARORSZÁGI REFORMÁTUS EGYHÁZ
ZSINATI HIVATALA
JOGI OSZTÁLY
☒: 1440 Budapest, Pf.: 5
☎: 460-0704; Fax: 460-0705;
E-mail: zsinat.jog@zsinatiiroda.hu
1146 Budapest, Abonyi u. 21

TÁJÉKOZTATÓ

A KÖZFOGLALKOZTATÁSHOZ NYÚJTHATÓ TÁMOGATÁSOKRÓL szóló 375/2010. (XII. 31.) Kormányrendelet kapcsán

2011. január 1-jén lépett hatályba a közfoglalkoztatásról szóló fenti számú Korm. rendelet, amelynek egyik célja a közfoglalkoztatás egységes rendszerének létrehozása a munkanélküliség csökkentése érdekében, másrészt az egyházi szolgálat segítése állami eszközökkel.

A kormányrendelet értelmében megszűnt a közmunkaprogram, a közcélú munka, valamint a közhasznú munkavégzés, helyükbe az egységes közfoglalkoztatás lépett

A kormányrendelet lehetővé teszi a rövid időtartamú és hosszabb időtartamú, az egyházak által szervezett közfoglalkoztatás támogatását és a jogszályban meghatározott feltételekkel az országos közfoglalkoztatási programban való részvételt.

A kormányrendelet értelmében a Munkaerőpiaci Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata terhére négyféle támogatás nyújtható.

E négy támogatási típusból az egyházak közvetlenül a rendeletben meghatározott első kettőhöz kapcsolódhatnak: a rövid és a hosszú időtartamú foglalkoztatáshoz.

I.

Önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett rövid időtartamú közfoglalkoztatás

Ezen támogatás típus akkor jár, ha a foglalkoztató bérpótló juttatásra jogosult személy 2-4 hónap időtartamra szóló, határozott idejű munkaviszony keretében, napi négy órás munkaidőben történő foglalkoztatását vállalja.

Itt a támogatás a foglalkoztatásból eredő munkabér, továbbá - járulékkedvezmény igénybevételeivel csökkentett - járulékai legfeljebb **95 százalékának mértékéig** nyújtható. Ezen túlmenően a közvetlen költségek összege, de legfeljebb munkavállalónként havonta a munkabérhez és járulékaihoz nyújtott támogatási összeg 5 százalékának megfelelő támogatás állapítható meg. Több munkavállaló foglalkoztatása után megállapított közvetlen költség összevontan is felhasználható.

A foglalkoztatásból eredő közvetlen költségként a munkaruha és egyéni védőeszköz költségei, a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költségek, a munkásszállítás költségei, a kirendeltséggel történő előzetes egyeztetés szerint a munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök költsége számolható el.

Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum vehető figyelembe.

Ez a támogatás a START kártyához kapcsolódó járulékkedvezménnyel, valamint az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó közteherkedvezménnyel egyidejűleg nem vehető igénybe.

Eljárási szabályok és főbb jellemzők

- Az egyház (egyházközség, vagy intézmény) a helyi önkormányzatnál jelzi, hogy kit és milyen munkakörben (pl. irodai-, kerti munka, stb.) kíván foglalkoztatni. Ezen igény figyelembevételével a települési önkormányzat nyújthat be pályázatot az illetékes munkaügyi központ kirendeltségre, évente három alkalommal.
- Az egyház a pályázat elbírálásáig az önkormányzattal tartja a kapcsolatot.
- A munkaügyi kirendeltség 8 napon belül elbírálja az igényt.
- A pályázaton való nyertesség esetén a munkaügyi központ már a konkrét foglalkoztatóval, tehát magával az egyházi jogi személlyel köti meg a hatósági szerződést, amely alapján az önkormányzat által kiközvetített személyt foglalkoztatni kell.

- A támogatás a munkabér és járulékai 95%-ig, valamint a foglalkoztatásból eredő közvetlen költségek erejéig igényelhető.
- Sajátossága, hogy az önkormányzat által kiválasztott személyt „kapja meg” a közfeladatot ellátó intézmény. Ezt jó egyeztetéssel, az önkormányzat illetékesével való jó kapcsolattal lehet diplomatikusan befolyásolni. Amennyiben az egyházi fenntartású intézmény ismer olyan álláskeresőt, aki bevonható a közfoglalkoztatásba (bérpótló juttatásban részesül „BPJ”-s), abban az esetben lehet direkt az illető személy bevonását kérni.
- Ennél a formánál előny, hogy az adminisztratív terhek nem az egyháznál jelentkeznek, sem a pályázat benyújtása, sem a foglalkoztatás adminisztrációja terén (pl. bérszámfejtés, jelentési kötelezettségek APEH, TB felé, stb.)

II.

Önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

Ha 2-12 hónap időtartamra szóló, határozott idejű munkaviszony keretében, napi 6-8 órás munkaidőben történő foglalkoztatását vállalja akkor jár ez a típusú támogatás.

A támogatás segítségével elsősorban a bérpótló juttatásra jogosultak foglalkoztatásához nyújtható támogatás. A foglalkoztatás csak a kirendeltség munkaközvetítésével jöhet létre. Abban az esetben, ha a benyújtott pályázatban megjelölt munkakörre a kirendeltség nem tud olyan megfelelő munkaerőt biztosítani, aki jogosult a bérpótló juttatásra, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatása is támogatható.

A támogatást igénylő foglalkoztató vállalja, hogy:

- a kirendeltség által kiközvetített álláskeresőt 2-12 hónap időtartamra szóló határozott idejű munkaviszony keretében, legalább napi 6 órában foglalkoztatja,
- a támogatás időtartama alatt a támogatással érintettel azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működési okból rendes felmondással nem szünteti meg.

A támogatás mértéke a munkavállaló munkabére és az ahhoz kapcsolódó - a járulékkedvezmények igénybevételével csökkentett - járulékok mértékének 70-100 százalékáig terjedhet. Ezen túlmenően a támogatás nyújtható a munkavállaló foglalkoztatásából eredő, meghatározott közvetlen költséghez, amelynek mértéke nem haladhatja meg a munkabérhez és az ahhoz kapcsolódó járulékokhoz nyújtott támogatás 20 százalékát.

Eljárási szabályok és főbb jellemzők

- **A pályázatot a tervezett közfoglalkoztatás helye szerint illetékes munkaügyi központhoz közvetlenül kell benyújtani.**
- A támogatás a munkabér és járulékai 70-100%-ig, valamint a foglalkoztatásból eredő közvetlen költségek erejéig igényelhető.
- Támogatás esetén a foglalkoztatás hely szerint illetékes munkaügyi központ egységes szerződéses feltételrendszer alapján hatósági szerződést köt a támogatottal (egyházközség, egyházi intézmény).
- Csak adott év végéig igényelhető!

375/2010. (XII. 31.) Korm. Rendelet a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról

A Kormány foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 43. § (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, a közfoglalkoztatásnak a munkanélküliség csökkentésére alkalmas egységes rendszerének létrehozása, az elmaradott térségek felzárkóztatását célzó közfeladatok ellátásának ösztönzése, valamint az erre a célra szolgáló pénzügyi keret hatékonyabb felfelhasználása érdekében, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés *b)* pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A Munkaerőpiaci Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata (a továbbiakban: előirányzat) e rendelet szabályai szerint használható fel.

2. § Az előirányzat terhére a következő támogatások nyújthatók:

a) helyi és kisebbségi önkormányzat, egyház, a nemzeti civil alapprogramról szóló törvényben meghatározott civil szervezet által szervezett rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;

b) helyi és kisebbségi önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;

c) vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás;

d) országos közfoglalkoztatási program támogatása.

Önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

3. § (1) Támogatás nyújtható

a) a helyi és a kisebbségi önkormányzat, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulása részére, ha a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy a települést érintő közfeladat vagy a helyi, illetve kisebbségi önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy települést érintő feladat ellátása vagy közhasznú tevékenység folytatása érdekében,

b) jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján az egyházi jogi személy (a továbbiakban: egyház), valamint a civil szervezet részére, ha

a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott bérpótló juttatásra jogosult személy 2-4 hónap időtartamra szóló, határozott idejű munkaviszony keretében, napi négy órás munkaidőben történő foglalkoztatását vállalja. A foglalkoztatás történhet az önkormányzat által fenntartott intézménnyel, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit gazdasági társasággal, vagy egyház által fenntartott intézménnyel létesített munkaviszony alapján is.

(2) Támogatás a foglalkoztatásból eredő munkabér, továbbá - a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény (a továbbiakban: Pftv.) 8/A. § (1) bekezdésében foglalt járulékkedvezmény igénybevételével csökkentett - járulékai legfeljebb 95 százalékanak mértékéig nyújtható. Ezen túlmenően a (3) bekezdésben foglalt közvetlen költségek összege, de legfeljebb munkavállalónként havonta a munkabérhez és járulékaihoz nyújtott támogatási összeg 5 százalékanak megfelelő támogatás állapítható meg. Több munkavállaló foglalkoztatása után megállapított közvetlen költség összevontan is felhasználható.

(3) A foglalkoztatásból eredő közvetlen költségként a munkaruha és egyéni védőeszköz költségei, a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költségek, a munkásszállítás költségei, a kirendeltséggel történő előzetes egyeztetés szerint a munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök költsége számolható el.

(4) Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum vehető figyelembe.

(5) Ez a támogatás a START kártyához kapcsolódó járulékkedvezménnyel, valamint az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó közteherkedvezménnyel egyidejűleg nem vehető igénybe.

Az önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

4. § (1) Támogatás nyújtható

a) a helyi és a kisebbségi önkormányzat, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulása részére, ha a megyei (fővárosi) kormányhivatal munkaügyi szakigazgatási szervének kirendeltsége (a továbbiakban: kirendeltség) által kiközvetített álláskereső a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy a települést érintő közfeladat vagy az önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy települést érintő feladat ellátása vagy közhasznú tevékenység folytatása érdekében,

b) jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján az egyház, valamint a civil szervezet részére, ha

2-12 hónap időtartamra szóló, határozott idejű munkaviszony keretében, napi 6-8 órás munkaidőben történő foglalkoztatását vállalja. A foglalkoztatás történhet az önkormányzat által fenntartott intézménnyel, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit gazdasági társasággal, vagy egyház által fenntartott intézménnyel létesített munkaviszony alapján is.

(2) A támogatás mértéke a munkavállaló munkabére és az ahhoz kapcsolódó - a járulékkedvezmények igénybevételeivel csökkentett - járulékok mértékének 70-100 százalékáig terjedhet. Ezen túlmenően a támogatás nyújtható a munkavállaló foglalkoztatásából eredő, a 3. § (3) bekezdésében meghatározott közvetlen költséghez, amelynek mértéke nem haladhatja meg a munkabérhez és az ahhoz kapcsolódó járulékokhoz nyújtott támogatás 20 százalékát.

(3) Az (1)-(2) bekezdésben foglaltakon túlmenően az önkormányzat által szervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatására a 3. § (4)-(5) bekezdésében foglaltakat is alkalmazni kell.

Vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

5. § (1) A gazdasági társaságokról szóló törvény, valamint az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadó részére támogatás nyújtható, ha a kirendeltség által kiközvetített bérpótló juttatásra jogosult személy teljes munkaidőben, munkaviszony keretében történő foglalkoztatását vállalja.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatás további feltétele, hogy a munkaadó

a) a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban meglévő munkavállalója munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból rendes felmondással nem szüntette meg,

b) kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának időtartama alatt sem kerül sor, továbbá

c) vállalja a munkavállaló továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50 százalékának megfelelő időtartamra.

(3) A támogatás mértéke a munkavállaló 3. § (4) bekezdése szerinti munkabére és az ahhoz kapcsolódó járulékok munkáltató által megfizetett összegének 70 százalékáig terjedhet.

(4) A támogatás legfeljebb 8 hónapra nyújtható.

(5) A vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatása kizárólag a Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 800/2008/EK rendelet (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet) I. fejezetében, valamint a II. fejezet 40. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Amennyiben az általános csoportmentességi rendelet I. fejezet 2. cikk 18. pontjában, illetve 2. cikk 19. pontjában, valamint a 8. cikkében foglaltak nem teljesülnek, a támogatás a munkaadó tekintetében az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1998/2006/EK bizottsági rendelet szerinti csekély összegű (de minimis) támogatásként nyújtható.

Országos közfoglalkoztatási program támogatása

6. § (1) E rendelet alkalmazásában közfoglalkoztatási program

a) a törvény által előírt állami feladat ellátásának elősegítésére irányuló program,
b) a törvény vagy önkormányzati rendelet által előírt, helyi önkormányzati vagy kisebbségi önkormányzati feladat ellátásának az önkormányzat, illetve azok társulása működési területén belüli elősegítésére irányuló program, illetve

c) az Országgyűlés vagy a Kormány által meghatározott cél elérésére irányuló program, feltéve, hogy az álláskereső és a bérpótlo juttatásra jogosult személyek számára munkaviszony munkaalkalmat teremt, illetőleg a munkavégzéshez kapcsolódóan foglalkoztatást elősegítő képzést biztosít.

(2) Az országos közfoglalkoztatási program keretében támogatásban részesülhetnek:

a) költségvetési szervek;
b) a helyi és kisebbségi önkormányzatok és azok jogi személyiséggel rendelkező társulásai;
c) az állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezetek;
d) nonprofit gazdasági társaságok;
e) víztársulatok;
f) az erdőgazdálkodók;
g) jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján az egyház, valamint a civil szervezet.

(3) Támogatás a (2) bekezdésben meghatározott szervezet részére abban az esetben nyújtható, ha

a) az (1) bekezdésben meghatározott közfoglalkoztatási programot valósít meg, és
b) a foglalkoztatottainak számát a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos statisztikai állományi létszámhoz képest bővíti, és

c) a közfoglalkoztatási program megvalósításához más központi költségvetési előirányzatból támogatásban nem részesül, és

d) a program megvalósulásának helye szerinti kirendeltség igazolja, hogy a program által létrehozott munkahelyekre és az ott folyó munkákra az (1) bekezdésben meghatározott személyek közvetíthetők.

(4) A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási programban foglalkoztatott munkavállaló munkabére, az ahhoz kapcsolódó - a Pftv. 8/A. § (1) bekezdésében meghatározott járulékkedvezmény igénybevételével csökkentett - járulékok mértékének 100 százalékáig, de legfeljebb a pályázati kiírásban meghatározott összeghatárig, valamint a munkavállaló foglalkoztatásából eredő közvetlen költségek tekintetében az előbbi támogatás 20 százalékáig, továbbá legalább száz fő vagy a fölötti létszám foglalkoztatása esetén a szervezési költségek 3 százalékáig terjedhet.

(5) A támogatás legfeljebb 12 hónapra nyújtható.

(6) Az országos közfoglalkoztatási program támogatására a 3. § (3)-(5) bekezdését alkalmazni kell.

Eljárási szabályok

7. § (1) Az e rendeletben meghatározott támogatások pályázati eljárás alapján nyújthatók. A pályázatot a tervezett közfoglalkoztatás helye szerint illetékes munkaügyi központhoz kell benyújtani.

(2) A pályázati kiírásnak tartalmaznia kell

a) a pályázat kiírásának célját,
b) a pályázaton történő részvétel feltételeit,
c) a pályázat keretében nyújtható támogatás forrását és mértékét,
d) a pályázat keretében, a régióban nyújtható támogatások összértékét,
e) a pályázó részéről rendelkezésre álló saját anyagi erő szükséges mértékét,
f) a közfoglalkoztatás megvalósulásának határidejét, a foglalkoztatási kötelezettség mértékére és időtartamára vonatkozó előírást,

g) a pályázat tartalmára vonatkozó előírásokat és az ahhoz szükséges mellékleteket,

h) a szerződészegés jogkövetkezményeit, továbbá

i) a pályázat benyújtásának helyét és határidejét, a pályázatot elbíráló szerv megnevezését, a pályázat elbírálásának határidejét,

j) az 5. § hatálya alá tartozó támogatások esetében az uniós állami támogatási szabályokat.

(3) A

a) 3-5. §-ban meghatározott támogatásról a kirendeltség,

b) 6. §-ban meghatározott támogatásról a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter az egyenlő bánásmód biztosításáért és társadalmi felzárkózásért felelős miniszter véleményének figyelembevételével mérlegelési jogkörben dönt.

(4) A mérlegelésnél figyelembe kell venni

- a) a munkaerő-kereslet és -kínálat helyi jellemzőit,
- b) a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit,
- c) a munkaügyi központ és a munkaadó közötti együttműködés tapasztalatait,
- d) a munkaadó által felajánlott (vállalt) foglalkoztatás (továbbfoglalkoztatás) időtartamát,
- e) az álláskeresők munkához jutási esélyeit,
- f) a támogatással érintett személy munkatapasztalatát,
- g) a támogatással érintett személy álláskeresőként eltöltött idejét.

(5) A (3) bekezdés szerint meghozott döntés alapján a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 76. §-a szerint

- a) a 3-5. §-ban meghatározott támogatás esetén a kirendeltség,
- b) a 6. §-ban meghatározott támogatás esetén a foglalkoztatás hely szerint illetékes munkaügyi központ egységes szerződéses feltételrendszer alapján hatósági szerződést köt a támogatottal.

Záró rendelkezések

8. § Ez a rendelet 2011. január 1-jén lép hatályba.

9. § Ha a 2010. december 31-én hatályos szabályok szerint 2010. november 1. előtt közcélú munkára kötött, határozott időre szóló munkaszerződés 2010. december 31-ét követően szűnik meg, akkor a munkavállaló munkaszerződésben meghatározott munkaidejű foglalkoztatásához 2011. január 1-től 2011. február 28-áig terjedő időtartamra - erre szóló pályázat nélkül - a 3. § (2)-(4) bekezdésében meghatározott mértékű támogatás nyújtható.

10. § E rendelet 5. §-a

- a) a Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 800/2008/EK rendelet, valamint
- b) az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1998/2006/EK bizottsági rendelet hatálya alá tartozó támogatást tartalmaz.

11. § Hatályát veszti

- a) a közmunkaprogramok támogatási rendjéről szóló 49/1999. (II. 26.) Korm. rendelet, valamint
 - b) a 2010. május-június hónapokban kihirdetett veszélyhelyzetből eredő kár miatt szükséges, helyreállítással kapcsolatos feladatok közcélú munkavégzés keretében történő ellátásáról szóló 238/2010. (IX. 13.) Korm. rendelet.
-